

Code of Conduct

So arbeiten wir. So handeln wir.

Verantwortung. Respekt. Vertrauen.



Verantwortung beginnt bei uns selbst

Die Greim Gruppe steht für partnerschaftliches Handeln, Verlässlichkeit und nachhaltiges Unternehmertum.

Als familiengeführte Unternehmensgruppe verbinden wir Erfahrung mit Zukunftsorientierung. Unser tägliches Handeln beeinflusst Mitarbeitende, Kunden, Partner und Umwelt.

Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze, nach denen wir handeln.

Er gilt für alle Gesellschaften, Führungskräfte und Mitarbeitenden der Greim Gruppe.



Wofür wir stehen



Wir handeln ehrlich, fair und verlässlich.



Wir begegnen Menschen wertschätzend.



Wir übernehmen Verantwortung für unser Tun.



Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter.

Wir halten Regeln ein

**Wir beachten geltende Gesetze,
Vorschriften und interne Standards.**



Dazu gehören insbesondere:

- Arbeitsrecht
- Datenschutz
- Arbeitssicherheit
- Wettbewerbsrecht
- Umweltrecht
- Steuer- und Finanzvorgaben

Bei Unsicherheiten fragen wir nach.

Ehrlich handeln

Bestechung, Korruption und unzulässige Vorteilsnahmen lehnen wir konsequent ab.



Geschäftliche Entscheidungen treffen wir sachlich und nachvollziehbar.



Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb. Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder andere kartellrechtswidrige Verhaltensweisen sind ausgeschlossen.



Interessenkonflikte legen wir offen.

Vertrauen schützen

**Wir schützen personenbezogene Daten,
Kundeninformationen und vertrauliches
Wissen.**



Wir achten auf:

- sichere Passwörter
- verantwortungsvollen Umgang mit IT-Systemen
- Schutz vor Cyberrisiken
- Vertraulichkeit im Arbeitsalltag
- sorgfältigen Umgang mit Informationen

Jede und jeder trägt hierzu bei.

Verantwortung für Menschen

Wir respektieren die Würde und Rechte jedes Menschen.



Wir lehnen strikt ab:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Menschenhandel
- Ausbeutung
- Einschüchterung

Wir stehen für faire Arbeitsbedingungen, angemessene Vergütung und die Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten.

Vielfalt macht uns stärker

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld geprägt von Respekt, Chancengleichheit und Offenheit.



Niemand wird benachteiligt aufgrund von:

- Herkunft
- Geschlecht
- Alter
- Religion
- Behinderung
- sexueller Identität
- Weltanschauung

Diskriminierung, Belästigung und Mobbing tolerieren wir nicht.

Sicher arbeiten

Sicherheit hat Priorität.

Wir sorgen für sichere Arbeitsplätze, klare Prozesse und geeignete Schutzmaßnahmen.



Wir achten auf:

- Unfallvermeidung
- Ordnung und Sauberkeit
- ergonomisches Arbeiten
- gegenseitige Rücksichtnahme
- Gesundheitsschutz

Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung mit.

Verantwortung für morgen

Nachhaltigkeit ist Bestandteil unseres Handelns.



Wir arbeiten daran:

- Energie effizient einzusetzen
- Ressourcen zu schonen
- Verpackungen sinnvoll zu nutzen
- Abfälle zu reduzieren
- Prozesse kontinuierlich zu verbessern
- langfristig wirtschaftlich zu handeln

Als Logistikunternehmen wissen wir um unsere Verantwortung.

Gemeinsam Verantwortung tragen

Wir erwarten auch von Geschäftspartnern rechtskonformes, faires und verantwortungsbewusstes Verhalten.

Soziale, ökologische und ethische Aspekte berücksichtigen wir bei Auswahl und Zusammenarbeit.



Hinweise geben:

- Verstöße gegen Gesetze oder diesen Kodex sollen angesprochen werden.
- Hinweise können vertraulich über interne Meldestellen oder bekannte Ansprechpartner erfolgen.
- Benachteiligungen gutgläubiger Hinweisgeber werden nicht toleriert.

Haltung zeigt sich im Alltag

Dieser Code of Conduct ersetzt nicht den gesunden Menschenverstand – er ergänzt ihn durch gemeinsame Standards.



Verantwortung entsteht nicht durch Worte, sondern im täglichen Handeln.



Wörrstadt, 01.05.2026